

STÁŽ V BRATISLAVE

Trade Marketing – ON trade
Trade marketingové oddelenie je zodpovedné za prípravu projektov pre spotrebiteľov aj priamych zákazníkov, sústreďuje sa na aktivity viditeľné priamo na mieste predaja. Pri príprave týchto projektov úzko spolupracuje s oddeleniami naprieč firmou, hlavne s brand marketingom, finan-



ciami, nákupom, sales oddelením a ďalšími. Oddelenie je rozdelené na štyri operačné jednotky podľa podpory businessu – ON trade, OFF trade, Events a POSM. Projekt letnej stáže bude zameraný na exekúciu a zhodnotenie podpory a spolupráce so sezónnymi prevádzkami v predajnom kanále ON trade.

Vaša skúsenosť

Už takmer rok pôsobím ako Brewing Trainee pre Pivovary Topvar. Ako hlavnú výhodu tohoto programu vnímam možnosť dokonalého spoznania celého výrobného procesu. Krok za krokom sa oboznamujem s výrobou sladov, varením, fermentáciou a filtráciou piva až po konečný produkt. Dostávam

Počas trainee programu som získala prehľad aj o fungovaní firmy, štruktúre, cieľoch aj úspechoch. Spoznala som množstvo skvelých a ochotných kolegov. Nahliadla som na miesta v pivovare, ktoré by mi inak ostali skryté, uvarila som vlastnú várku Šariša, zažila veci, ku ktorým by som sa ako radový zamestnanec nikdy nedostala.

Aj vďaka láske k pivu ma práca baví. Verím, že moje teoretické, ale predovšetkým praktické skúsenosti mi pomôžu v mojej ďalšej kariére efektívne sa spolurozhodovať pri riešení problémov, byť úspešným, ohľaduplným a flexibilným zamestnancom prosperujúcej spoločnosti. Prax, vedomosti a medzilidské vzťahy nadobudnuté počas trainee programu sú na nezaplatenie! Trainee program odporúčam každému ambicióznemu absolventovi VŠ.

ZODPOVEDNÁ SPOLOČNOSŤ

Pivovary Topvar si kladú v oblasti trvalo udržateľného rozvoja za cieľ dosahovať úspech a o ten sa deliť so svojimi partnermi a okolím.

Veríme tomu, že v podnikaní budeme úspešní len vtedy, ak zosúladiť naše podnikateľské záujmy s očakávaniami našich spotrebiteľov, zákazníkov, dodávateľov i obyvateľov regiónov, v ktorých pôsobíme. Princípy trvalej udržateľnosti sú súčasťou nielen našej stratégie, ale hlavne súčasťou našej každodennej práce a snažíme sa ich implementovať vo všetkom, čo robíme.

V našom pivovare vo Veľkom Šariši sa usilujeme o dosahovanie najvyšších environmentálnych štandardov a snažíme sa využívať prírodné zdroje efektívnym spôsobom, naše programy na podporu komunit pomohli na svet množstvu veľmi potrebných projektov najmä v sociálnej oblasti. Dobré sa nám darí i v našom prístupe k ďalšiemu využívaniu odpadov. Presadzujeme zodpovednú konzumáciu alkoholu a náš program zameraný na prevenciu konzumácie alkoholu tehotnými ženami nadobúda stále väčší ohlas.



prosperita



#podlaseba

excelent.sk

18+ LEN PRE OSOBY STARŠIE AKO 18 ROKOV
www.promileinfo.sk

PIVOVARY TOPVAR



LETNÉ STÁŽE 2015

NÁŠ PRÍBEH

Pivovary Topvar sú súčasťou SABMiller plc, druhej najväčšej pivovarníckej spoločnosti na svete, s viac ako 70 000 zamestnancov vo viac ako 80 krajinách sveta a viac ako 200 pivnými značkami.

Na Slovensku nadväzujeme na dlhoročné tradície varenia a konzumácie piva. Naše piva prinášajú osvieženie a zážitky tisícom ľudí v celej krajine. Ctíme si uchovávanie remeselnej zručnosti pivných sládkov a výroby vynikajúceho piva z vysoko kvalitných prírodných surovín. V pivovare Šariš, ktorý sa nachádza v malebnom prostredí Veľkého Šariša, neustále investujeme do rozvoja technológií a pivovaru, ako aj miestnych komunít.

Získali sme desiatky hodnotných ocenení za kvalitu našich pív, historický úspech priniesol 8. ročník odbornej degustačnej súťaže Slovenská pivná korunka, kde sme si odniesli sedem ocenení. Za zisk zlatej medaily tri roky po sebe udelil Inštitút kvality Monde Selection pivo Šariš 10% ocenenie International High Quality Trophy 2014. Súčasťou našej stratégie je zodpovedné podnikanie a najväčšou hodnotou sú naši ľudia.

NAŠE ZNAČKY



O LETNÝCH STÁŽACH

Čo je to letná stáž?

V rámci stáže študent/študentka počas prázdnin pracuje v našej spoločnosti na pripravenom projekte. Pracuje na plný úväzok od júna do septembra, spolu päťdesiat pracovných dní - počas stáže je možnosť dohodnúť si voľno alebo kratšiu dovolenku. Stáž je platená. Na leto 2015 sme pre vás pripravili spolu štyri stáže, z toho tri vo výrobnom závode vo Veľkom Šariši a jednu stáž v komerčnej časti našej spoločnosti v Bratislave.

Pre koho sú letné stáže určené?

Stáže sú určené pre študentov 4. a 5. ročníka vysokoškolského štúdia, ktorí plánujú začať pracovať na plný úväzok najneskôr do jedného roka od ukončenia stáže. Nevýhnutnou požiadavkou na všetkých stážistov je dobrá znalosť anglického jazyka slovom aj písmom a vodičský preukaz sk. B.

Čo letnou stážou získate?

V prvom rade veľmi hodnotnú pracovnú skúsenosť, ktorá už sama o sebe zmení vašu pozíciu na pracovnom trhu. V prípade úspešného ukončenia stáže, t.j. ak dobre spracujete

zadaný projekt, odprezentujete ho zástupcom manažmentu spoločnosti a váš nadriadený a kolegovia budú spokojní s vaším prístupom k práci, sme pripravení ponúknuť vám pracovnú zmluvu na ročný Trainee program s nástupom ihneď (čerství absolventi) alebo s odkladom až do jedného roka (ukončenie VŠ štúdia).

Kedy je termín nástupu na stáž?

Nástup na letnú stáž je v druhej polovici júna. Presný termín stanovíme po dohode s vybranými študentmi, okrem iného aj s ohľadom na ich študijné povinnosti.

Ako sa na stáž prihlásiť?

Na stránke www.topvar.topjobs.sk vyberte stáž, o ktorú máte záujem, a cez webový formulár nám pošlite životopis a motivačný list. Registrácia do výberového konania na jednotlivé stáže je možná do 31.3.2015.

Čo napísať do životopisu a motivačného listu?

Poskytnite nám o sebe čo najviac informácií – aký odbor študujete, v ktorom ste ročníku, popíšte zaujímavé semestrálne úlohy alebo skupinové projekty, tému baka-

VÝBEROVÝ PROCES

lárskej a prípadne aj diplomovej práce, vaše voľnočasové aktivity, zahraničné pobyty či doterajšie pracovné skúsenosti. V motivačnom liste očakávame, že uvediete dôvod, prečo máte záujem o stáž v našej spoločnosti, prečo práve o zvolenú oblasť, čo od stáže očakávate a aké máte všeobecné predstavy o svojej budúcej práci.

Ako bude prebiehať výberové konanie?

Po uzávierke registrácie 31.3.2015 zhodnotíme žiadosti všetkých záujemcov a vybraných študentov pozveme na písomné testy intelektových schopností, ktoré sa uskutočnia v druhej polovici apríla v Bratislave a vo Veľkom Šariši. Najúspešnejších kandidátov pozveme na individuálne pohovory s personalistom a zástupcom oddelenia, na ktorom bude stáž realizovaná.

Registrácia na stáže

1. – 31. marec 2015 na www.topvar.topjobs.sk

1. – 31. 3. 2015	Registrácia záujemcov o letnú stáž na: www.topvar.topjobs.sk
13. -17. 4. 2015	Písomné testy pre vybraných študentov
máj 2015	Popoludňajšia recepcia - neformálne stretnutie študentov s manažmentom spoločnosti *
11. - 22. 5. 2015	Panelové pohovory**

*Pred finálnym pohovorom dáme vybraným študentom (na základe zaslaných materiálov a výsledkov písomných testov) možnosť stretnúť sa s vrcholovým vedením spoločnosti a senior manažermi zodpovednými za jednotlivé stáže.

** Vo finálnom kole absolvujú zvyšní študenti pohovor s minimálne dvoma zástupcami spoločnosti – senior manažérom príslušného úseku a zástupcom HR. Po zhodnotení výsledkov panelových pohovorov dostanú vybraní študenti formálnu ponuku absolvovať v lete stáž v Pivovarech Topvar.

spojte sa s nami
aj na Facebooku
Pivovary Topvar



STÁŽE VO VEĽKOM ŠARIŠI

Optimalizácia chodu liniek – riešenie dopravníkov (Stáčanie)

V pivovare sa nachádza plechovková a fľašová linka. Rýchlosti strojov sú definované „V“ profilom s cieľom zabezpečiť plynulý chod linky. K tomu sú prispôbené rýchlosti a akumulácia dopravníkov medzi jednotlivými strojmi.

Ciel: meranie dynamických akumulácií dopravníkov na linkách, meranie zásob obalov na dopravníkoch, porovnanie riadenia a nastavenia dopravníkov pri 500 a 550 ml plechovkách, logika snímačov a radiaceho programu. Výsledkom bude Line Capability Study fľašovej a plechovkovej linky podľa firemnej smernice.

Návrh komplexnej počítačovej siete pre úsek výroby (Energetika)

Ciel: navrhnuť komplexnú počítačovú sieť, ktorá bude vedená cez rôzne výrobné a nevýrobné budovy v rôznych vzdialenostiach a odlišnými vlastnosťami (elektromagnetické rušenie, vyššie sieťové harmonické frekvencie, rôzne typy sw, hw a vizualizácie).

Základnou požiadavkou spracovaného návrhu je spracovanie kompletnej štruktúry siete po hardvérovej ako i softvérovej stránke so základným bezpečnostným IT zabezpečením. Dokument by mal obsahovať popis zvolenej

technológie optickej siete, výber a opis vhodných sieťových prvkov, komponentov, pracovných staníc a záverečnú finančnú kalkuláciu. Súčasťou práce je návrh a nákres sieťového prepojenia jednotlivých budov, prevádzok, ich vzájomného pospájania, ich rozmiestnenia v daných budovách s charakteristikou ich vlastností a parametrov. Výsledkom bude spracovaná analýza bezpečného zálohového napájania jednotlivých IT komponentov v prípade výpadku sieťového napätia.

Podrobná mapa rozvodných potrubí (Energetika)

Ciel: zmapovanie rozvodov všetkých médií v spoločnosti. Spracovanie dokumentu, ktorý bude brať do úvahy legislatívne požiadavky SR a odporúčania našej spoločnosti. Komplexné spracovanie štruktúry potrubných rozvodov (materiálové vyhotovenie, DN, PN) v rámci areálu závodu a v objektoch jednotlivých výrobných stredísk. Súčasťou práce je nákres potrubného prepojenia jednotlivých budov, prevádzok, ich vzájomného pospájania, ich rozmiestnenia v daných budovách s charakteristikou ich vlastností a parametrov jednotlivých médií. Výsledkom bude návrh označovania potrubných rozvodov vizualizovaný v samostatnom dokumente s konečnou finančnou kalkuláciou.